

Am Institut für Psychologie der Julius-Maximilians-Universität Würzburg ist an der Professur für Psychotherapie und Interventionspsychologie (Prof. Dr. Andrea Reiter) ab 01.01.2026 eine Stelle als

wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)

in Teilzeit mit 50% bis zu 75% der durchschnittlichen regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit entsprechend Vollbeschäftigter für die Dauer von zunächst drei Jahren zu besetzen. Die Vergütung richtet sich nach dem TV-L. Eine anschließende unbefristete Weiterbeschäftigung in Teilzeit mit 50% ist bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen prinzipiell möglich.

Die Stelle umfasst Lehr- und Forschungsaufgaben. Die Lehraufgaben beziehen sich vor allem auf den Bereich „Klinische Kinder- und Jugendpsychologie“ im Studiengang Schulpsychologie. Eigene Forschung wird unterstützt und die Weiterentwicklung eines individuellen Forschungsprofils gefördert. Die Forschung soll in den weiteren Bereich von Lernen und Entscheiden/ Sozialer Kognition/ Psychopathologie und Psychotherapie von der Kindheit bis ins Erwachsenenalter fallen. Die Arbeitsgruppe nutzt hierfür Verhaltensexperimente, neuronale Messmethoden (EEG/MRT), computational Modeling, Ecological Momentary Assessment, und Metanaalysen.

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium und Promotion in Psychologie oder eines verwandten Studienfaches
- Interesse an und Kenntnisse in klinischer Kinder- und Jugendpsychologie
- Erfahrung im Design, der Durchführung und der Datenanalyse von psychologischen Experimenten oder Meta-Analysen, sowie der Publikation der Ergebnisse
- Teamfähigkeit, Kommunikations-, Koordinations- und Organisationsgeschick, Fähigkeit zu eigenverantwortlichem, strukturiertem Arbeiten und analytischem Denken, soziale Kompetenz
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- (Begonnene) Weiterbildung in Psychologischer Psychotherapie (Kinder- und Jugendliche und/oder Erwachsene) in einem der Richtlinienverfahren oder Ziel eine solche aufzunehmen ist von Vorteil aber keine Voraussetzung

Wir sind ein freundliches und dynamisches Forschungsteam, das Wert auf Neugier und Teamgeist legt. Unsere Arbeitsgruppe verfügt über eine exzellente Forschungsinfrastruktur und ist gut in die lokale, nationale und internationale Forschungslandschaft integriert. Es bestehen spannende Kooperationsoptionen mit unseren nationalen und internationalen Partnern. Wir legen Wert auf Vielfalt in Bezug auf ethnische Zugehörigkeit, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, Behinderung, nationale Herkunft und andere Merkmale. Unser Ziel ist es, die berufliche Entwicklung aller Mitglieder optimal und individuell zu fördern. Es bestehen vielfältige Weiterentwicklungsmöglichkeiten (z.B. Habilitation). Eine Kombination der Stelle mit anderen Stellenausschreibungen der Professur ist gegebenenfalls möglich.

Würzburg verbindet eine lebendige Universitäts- und Forschungslandschaft mit hoher Lebensqualität in einer historischen Stadt am Main. Kultur, Natur und kurze Wege schaffen ein Umfeld, in dem Arbeit und Freizeit perfekt zusammenpassen

Die JMU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung werden Menschen mit Schwerbehinderung bevorzugt eingestellt.

Bitte reichen Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (einschließlich Lebenslauf und Publikationsverzeichnis, einer kurzen Beschreibung Ihrer persönlichen Qualifikationen und zukünftigen Forschungsinteressen, Kontaktinformationen für zwei Referenzpersonen) **vorzugsweise per Email in einem einzigen pdf-Dokument** an office-reiter@uni-wuerzburg.de, **Betreff PTIV_125** bis zum 02.11.2025 ein.

Informelle Rückfragen gerne auch per E-Mail an: andrea.reiter@uni-wuerzburg.de

Prof. Dr. Andrea Reiter
Professur für Psychotherapie und Interventionspsychologie
Marcusstr. 9-11
97070 Würzburg



Bitte übersenden Sie ausschließlich Kopien. Aus Kostengründen können die Bewerbungsunterlagen nicht zurück geschickt werden. Sie werden zeitnah nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet. Sofern Sie einen Freiumschlag beifügen, werden Ihnen die Bewerbungsunterlagen drei Monate nach Abschluss des Auswahlverfahrens zurückgesandt.