

Am Lehrstuhl für **Funktionswerkstoffe / Uniklinikum Würzburg / Universität Würzburg**
(Prof. Dr. Jürgen Groll) suchen wir **ab Februar 2027**

eine erfahrene Coachin / Trainerin bzw. einen erfahrenen Coach / Trainer (w/m/d) für Kommunikation und Teamführung

**20 Stunden pro Woche | Tätigkeit vor Ort | zunächst auf zwei Jahre befristet |
Vergütung nach TV-L**

Sie möchten Menschen dabei begleiten, gut zusammenzuarbeiten, Verantwortung zu übernehmen und auch in einem anspruchsvollen, interdisziplinären Umfeld im Dialog zu bleiben? Sie verbinden fundierte Coaching- und Trainingskompetenz mit einem guten Gespür für unterschiedliche Menschen, Rollen und Dynamiken? Dann freuen wir uns darauf, Sie kennenzulernen.

Die Position umfasst 20 Stunden pro Woche und ist zunächst auf zwei Jahre befristet. Darüber hinaus wünschen wir uns ausdrücklich eine langfristige Zusammenarbeit. Die Tätigkeit findet überwiegend vor Ort am Lehrstuhl statt, da persönliche Präsenz und vertrauensvolle Beziehungen für diese Aufgabe von zentraler Bedeutung sind.

Über uns

Der Lehrstuhl für Funktionswerkstoffe ist Teil des neu gegründeten Instituts für Funktionsmaterialien und Biofabrikation. Unsere Forschung ist stark interdisziplinär geprägt. Menschen mit unterschiedlichen fachlichen Hintergründen, Perspektiven und Verantwortungsbereichen arbeiten bei uns gemeinsam an anspruchsvollen wissenschaftlichen Fragestellungen.

Wir sind überzeugt: Erfolgreiche Forschung braucht neben fachlicher Exzellenz auch eine klare Kommunikation, eine konstruktive Zusammenarbeit und eine Kultur, in der sich Menschen respektvoll und auf Augenhöhe begegnen.

Teile unserer Aktivitäten sind in den neu entstandenen Forschungsbau „Center of Polymers for Life“ (CPL) integriert. Da unsere Mitarbeitenden dadurch an zwei Standorten tätig sein werden, gewinnt die bewusste Gestaltung unserer Kommunikations- und Zusammenbeitskultur zusätzlich an Bedeutung.

Ihre Aufgabe

In dieser Position begleiten Sie unsere Mitarbeitenden und Führungskräfte über alle Hierarchieebenen hinweg bei der Gestaltung einer wertschätzenden, klaren und

verbindlichen Zusammenarbeit. Sie entwickeln gemeinsam mit einer bereits am Lehrstuhl tätigen Trainerin bestehende Angebote weiter und setzen neue Impulse für Kommunikation, (Selbst-)führung, Teamführung und Zusammenarbeit.

Dabei sind Sie nicht nur Impulsgeberin bzw. Impulsgeber und Trainerin bzw. Trainer, sondern auch ansprechbare Vertrauensperson und aktive Mitgestalterin bzw. aktiver Mitarbeiter (w/m/d) unserer Kultur.

Zu Ihren Aufgaben gehören insbesondere:

- Konzeption, Weiterentwicklung und Durchführung von Trainings, Workshops und Entwicklungsformaten zu Kommunikation, (Selbst-)führung, Teamführung und Zusammenarbeit
- Begleitung von Mitarbeitenden und Führungskräften aus unterschiedlichen Fachbereichen und über verschiedene Hierarchieebenen hinweg
- Begleitung von Teams und Gruppen in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen
- Durchführung individueller Coachings und bedarfsorientierter Beratungsgespräche
- Unterstützung bei der Klärung von Rollen, Erwartungen und Kommunikationswegen
- Stärkung einer konstruktiven Feedback-, Konflikt- und Interaktionskultur
- Zusammenarbeit und gemeinsame Angebotsentwicklung mit der bereits tätigen Trainerin
- Übernahme einer vertrauensvollen Ansprechfunktion für Mitarbeitende
- Repräsentation und authentisches Vorleben der Werte des Lehrstuhls und des Instituts

Das bringen Sie mit

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium
- eine fundierte Coaching-, Trainings- oder vergleichbare Weiterbildung
- praktische Erfahrung im Coaching von Einzelpersonen sowie in der Begleitung von Gruppen und Teams
- Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Trainings und Workshops, insbesondere in den Bereichen Kommunikation, Selbstführung, Teamführung oder Zusammenarbeit
- ein gutes Verständnis für Gruppendynamiken, Rollen und Führungsprozesse
- die Fähigkeit, vertrauensvolle Beziehungen zu Menschen mit unterschiedlichen fachlichen und persönlichen Hintergründen aufzubauen
- eine wertschätzende, reflektierte und zugleich klare Haltung
- Freude an der Zusammenarbeit im Team und an der gemeinsamen Entwicklung tragfähiger Angebote
- die Bereitschaft, regelmäßig und verlässlich vor Ort zu arbeiten
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Erfahrungen im wissenschaftlichen oder universitären Umfeld sowie in der Lehre und Betreuung von Studierenden sind von Vorteil, aber keine zwingende Voraussetzung.

Das erwartet Sie bei uns

- eine sinnstiftende Aufgabe mit unmittelbarer Wirkung auf Zusammenarbeit, Führung und Kultur
- ein vielseitiges und verantwortungsvolles Tätigkeitsfeld
- großer Gestaltungsspielraum bei der Entwicklung und Umsetzung eigener Ideen
- die Möglichkeit, bestehende Trainings- und Coachingangebote weiterzuentwickeln und neue Formate aufzubauen
- eine enge Zusammenarbeit mit einer erfahrenen Trainerin und einem offenen Leitungsteam
- kurze Abstimmungswege und die Möglichkeit, Entwicklungsprozesse aktiv mitzugestalten
- externe Coaching- und Weiterbildungsmöglichkeiten für Ihre eigene fachliche und persönliche Entwicklung
- eine Vergütung nach TV-L
- Flexible Gleitzeitregelung

Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit folgenden Unterlagen:

- Lebenslauf
- relevante Zeugnisse und Qualifikationsnachweise
- Übersicht über stellenbezogene Weiterbildungen und Erfahrungen
- Motivationsschreiben

Ergänzen Sie Ihre Bewerbung bitte um ein kurzes Motivationsschreiben von maximal zwei Seiten. Darin möchten wir weniger ein fertiges Konzept als vielmehr Sie kennenlernen: Was motiviert Sie an dieser Aufgabe? Welche Haltung prägt Ihre Arbeit als Coachin und Trainerin bzw. Coach und Trainer (w/m/d)? Und was ist Ihnen bei der Begleitung von Menschen, Teams und Führungskräften besonders wichtig?

Bitte fassen Sie Ihre Unterlagen möglichst in einem PDF-Dokument zusammen und senden Sie diese bis zum 18.09.26 – vorzugsweise per E-Mail - an

katrin.schlegelmilch@uni-wuerzburg.de

Universitätsklinikum Würzburg
Abteilung für Funktionswerkstoffe
der Medizin und der Zahnheilkunde
Pleicherwall 2, 97070 Würzburg

Die Bewerbungsgespräche werden zeitnah nach Bewerbungsschluss am 28/29/30.09.2026 und 08.10.2026 bei uns vor Ort stattfinden. Sie bekommen alle

weiteren Informationen für die Vorbereitung auf das Gespräch nach Bewerbungsschluss von uns per E-Mail mitgeteilt.

Hinweise zur Chancengleichheit

Die Universitätsklinik Würzburg setzt sich für Chancengleichheit, Vielfalt und ein respektvolles Arbeitsumfeld ein. Sie strebt insbesondere eine Erhöhung des Frauenanteils in Forschung und Lehre an und begrüßt daher ausdrücklich Bewerbungen entsprechend qualifizierter Frauen.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.



Bitte übersenden Sie ausschließlich Kopien. Aus Kostengründen können die Bewerbungsunterlagen nicht zurückgeschickt werden. Sie werden zeitnah nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet. Sofern Sie einen Freiumschlag beifügen, werden Ihnen die Bewerbungsunterlagen drei Monate nach Abschluss des Auswahlverfahrens zurückgesandt.